**Profil der MENTEE**

im Programm „Frauen in Kultur & Medien“

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  | | --- | | Persönliche Daten (Ihre Daten werden vertraulich und ausschließlich im Rahmen dieses Mentoring-Programms verwendet.) | | | | | | |
| Name: |  | | | | |
| Mail: |  | | Telefon: | (     ) | |
| Adresse: |  | | | |  |
|  | Straße | | | | Hausnummer |
|  |  |  | | |  |
| Jahrgang: | PLZ | Ort | | | Land |
|  |  |  | | |  |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
| In welcher/n **Funktion/en** sind Sie derzeit wo tätig? | | | | | |
|  | | | | | |
| Welche **Stationen** auf dem Weg dorthin waren Ihnen persönlich besonders wichtig? | | | | | |
|  | | | | | |

|  |
| --- |
| Wohin wollen Sie sich weiterentwickeln, in welcher Position/Funktion sehen Sie sich idealerweise, wenn Sie fünf bis zehn Jahre in die **Zukunft** blicken? |
|  |
| Welche besonderen **Wünsche** haben Sie an das Mentoring-Programm? |
| strategische Karriereberatung, Hilfe bei der Standortbestimmung  Einführung in ungeschriebene Regeln und Gesetze, informelle Netzwerke und Mechanismen  Beratung in einer Entscheidungssituation  Unterstützung beim Schritt in die Selbstständigkeit  Beratung bezüglich Zeit- und Finanzmanagement  Beratung bezüglich rechtlichen oder betriebswirtschaftlichen Grundkenntnissen  Beratung bezüglich Hierarchiestrukturen  Beratung bezüglich Vereinbarkeit von Kindern und Karriere  Tipps, um „den Kopf frei zu bekommen“  Umgang mit männlich dominiertem Kollegenkreis  Stärkung von Verhandlungsgeschick  Netzwerkerweiterung in folgende Bereiche:  Sonstiges: |
| Wie stellen Sie sich konkret eine **Mentoring-Beziehung** vor? |
|  |
| **Zeitlicher Rahmen**: |
| Ich wünsche mir mindestens       Stunden und maximal       Stunden im Monat für ein persönliches Gespräch mit meiner Mentorin/meinem Mentor. |
| **Präferenzen** |
| Ich bevorzuge eine Mentorin  Ich bevorzuge einen Mentor  Diesbezüglich bin ich offen  Der/Die Mentor/in sollte unbedingt aus meiner Sparte (Tanz, Film, Literatur etc.) kommen:    Da bin ich offen, mir geht es eher um die generelle Beratung aus einer Führungsposition heraus:    Welche zusätzlichen **Aktivitäten** wünschen Sie sich neben dem beratenden Gespräch von Ihrem Mentor/Ihrer Mentorin?  Besuch meiner Wirkungsstätte/meines Büros – sogenanntes „shadowing“  Mitnahme zu Arbeitstreffen oder Veranstaltungen, beispielsweise:  Sonstiges: |
| Was sollte in einer **Mentoring-Beziehung** keinesfalls passieren? |
|  |
| Herzlichen Dank für Ihr Interesse!  Wir kontaktieren Sie, sobald wir unsere Auswahl aus allen Bewerberinnen treffen konnten. |